

Développer une posture active de membre du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

<i>Les +</i>	Devenir acteur de la santé, sécurité et conditions de travail dans sa mission de membre du CSE Conception sur mesure et adaptation à l'activité réelle et singulière de chaque établissement.		
<i>Modalités de positionnement</i>	Questionnement lors de l'analyse de la demande et interprétation des résultats		
<i>Public</i>	Membres du CSE		
<i>Prérequis</i>	Aucun		
<i>Modalités de prise en charge</i>	Action collective		
<i>Catégorie d'action</i>	Développement des compétences	<i>Prestation réalisée</i>	en présentiel
<i>Modalités et délais d'accès</i>	Entrées/Sorties permanentes. Planification à la demande.		Code NFS
	Possibilité de planification sous un délai de 15 jours		<i>Durée en jours</i> 3
<i>Tarif HT/H</i>	Nous consulter	<i>Montant HT</i>	nous consulter <i>Durée en heures</i> 21

**Tableau de performance et d'accomplissement de la prestation année précédente**

Taux Réussite		Taux de retour des enquêtes		Nb de stagiaires	
taux abandon		taux d'interruption en cours		Taux satisfaction	

<i>Modalités d'évaluation</i>	Régulation et adaptation en fonction de l'avancée de la formation				
	Évaluation des acquis et de la satisfaction				
	Validation des compétences au travers de la réalisation du travail intersession				
<i>Méthode mobilisée</i>	Alternance d'exposés théoriques, études de cas, échanges sur situation réelle de travail				
<i>Moyens logistiques :</i>	Salle de formation conforme aux normes en vigueur, mise à disposition par l'entreprise				
<i>Accessibilité au public</i>	Les formations se font en intra et les locaux seront adaptés au public				
<i>Accessibilité handicapé</i>	Le client informera le prestataire de personnes en situation de handicap et fera son affaire de leur accessibilité en formation				

**Objectifs visés dans la session**

- Connaître l'ensemble des droits et prérogatives du CSE et de ses membres
- Repérer les différents enjeux concernant la santé et sécurité au travail de la structure
- Repérer le champs d'intervention du CSE et la notion de danger grave et imminent
- Connaître les prérogatives des différents acteurs de la prévention
- Comprendre la stratégie d'intervention de l'entreprise
- Être acteur des pratiques sociales dans l'entreprise dans une perspective d'amélioration continue
- Comprendre le positionnement du représentant du personnel au CSE par rapport à la direction et aux organisations syndicales
- Savoir se positionner en tant que représentant de l'ensemble du personnel
- Communiquer en interne sur le rôle et mission du CSE
- Maîtriser les techniques de base de l'expression et de la communication
- Savoir travailler en équipe
- Savoir formuler des avis et propositions argumentées
- Analyser les accidents du travail et les maladies professionnelles
- Évaluer les risques professionnels

Certification visée		Code certif	
Niveau		Code Rome	
Certificateur		Formacode	
Code CPF		Code Répertoire Spécifique	

V 28/07/2020