

Développer une posture active de membre du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

<i>Les +</i>	Devenir acteur de la santé, sécurité et conditions de travail dans sa mission de membre du CSE Conception sur mesure et adaptation à l'activité réelle et singulière de chaque établissement.		
<i>Modalités de positionnement</i>	Questionnement lors de l'analyse de la demande et interprétation des résultats		
<i>Public</i>	Membres du CSE		
<i>Prérequis</i>	Aucun		
<i>Modalités de prise en charge</i>	Action collective		
<i>Catégorie d'action</i>	Développement des compétences	<i>Prestation réalisée</i>	en présentiel
<i>Modalités et délais d'accès</i>	Entrées/Sorties permanentes. Planification à la demande.		Code NFS
	Possibilité de planification sous un délai de 15 jours		<i>Durée en jours</i> 5
<i>Tarif HT/H</i>	Nous consulter	<i>Montant HT</i>	Nous consulter <i>Durée en heures</i> 35

**Tableau de performance et d'accomplissement de la prestation année précédente**

Taux Réussite		Taux de retour des enquêtes		Nb de stagiaires	
taux abandon		taux d'interruption en cours		Taux satisfaction	

<i>Modalités d'évaluation</i>	Régulation et adaptation en fonction de l'avancée de la formation				
	Évaluation des acquis et de la satisfaction				
	Validation des compétences au travers de la réalisation du travail intersession				
<i>Méthode mobilisée</i>	Alternance d'exposés théoriques, études de cas, échanges sur situation réelle de travail				
<i>Moyens logistiques :</i>	Salle de formation conforme aux normes en vigueur, mise à disposition par l'entreprise				
<i>Accessibilité au public</i>	Les formations se font en intra et les locaux seront adaptés au public				
<i>Accessibilité handicapé</i>	Le client informera le prestataire de personnes en situation de handicap et fera son affaire de leur accessibilité en formation				

**Objectifs visés dans la session**

Connaître l'ensemble des droits et prérogatives du CSE et de ses membres  
 Repérer les différents enjeux concernant la santé et sécurité au travail de la structure  
 Repérer le champs d'intervention du CSE et la notion de danger grave et imminent  
 Connaître les prérogatives des différents acteurs de la prévention  
 Comprendre la stratégie d'intervention de l'entreprise  
 Être acteur des pratiques sociales dans l'entreprise dans une perspective d'amélioration continue  
 Comprendre le positionnement du représentant du personnel au CSE par rapport à la direction et aux organisations syndicales  
 Savoir se positionner en tant que représentant de l'ensemble du personnel  
 Communiquer en interne sur le rôle et mission du CSE  
 Maîtriser les techniques de base de l'expression et de la communication  
 Savoir travailler en équipe  
 Savoir formuler des avis et propositions argumentées  
 Analyser les accidents du travail et les maladies professionnelles  
 Évaluer les risques professionnels  
 Évaluer les RPS  
 Évaluer les TMS

Certification visée		Code certif	
Niveau		Code Rome	
Certificateur		Formacode	
Code CPF		Code Répertoire Spécifique	Code RNCP